

# ILMATAR

## ILMATAR CODE OF CONDUCT 2023

### I Johdanto

Ilmatar Energy Oy ja sen konserniyhtiöt (jäljempänä ”Ilmatar”) sitoutuvat toimimaan tämän Code of Conduct -ohjeistuksen mukaisesti. Kaikkien Ilmattaren työntekijöiden edellytetään noudattavan tätä Code of Conduct -ohjeistusta ja heidät koulutetaan toimimaan sen mukaisesti.

Ilmattaren yhteistyökumppaneilla, toimittajilla ja alihankkijoilla on keskeinen rooli uusiutuvien energiahankkeiden laadun toteuttamisessa.. Koko hankintaketjun toiminta vaikuttaa merkittävästi hiilidioksidipäästöihimme, sekä mahdollistaa ja edesauttaa sosiaalisesti ja ekologisesti vastuullisen liiketoimintamme. Tästä syystä Ilmatar edellyttää myös, että kaikki sen hyväksi tai sen puolesta toimivat yhteistyökumppanit, toimittajat, alihankkijat, konsultit, ja muut sidosryhmät (jäljempänä "Yhteistyökumppanit") riippumatta siitä, ovatko nämä suorassa sopimussuhteessa Ilmattaren vaiko eivät, sitoutuvat noudattamaan tätä Code of Conduct -ohjeistusta ja siten aktiivisesti ennaltaehkäisemään negatiivisia vaikutuksia ihmisille tai ympäristölle.

Tämä Code of Conduct -ohjeistus perustuu Ilmattaren keskeisiin arvoihin, joita ovat asiantuntemus, kasvullisuus ja edelläkäviyys. Pyrimme joka päivä entistä parempaan toimintaan hyödyntämällä uusinta käytettävissämme olevaa tietoa.

Ilmatar varaa oikeuden muuttaa ja päivittää tätä Code of Conduct -ohjeistusta.

### II Code of Conduct -ohjeistuksemme peruseriaatteen

#### 1 Oikeudenmukaiset työehdot, ihmisoikeudet ja syrjinnän vastustaminen

Ilmatar kunnioittaa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, jotka on ilmoitettu Ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO:n) työelämän peruseriaatteen ja -oikeuksien julistuksen kahdeksassa keskeisessä yleissopimuksessa.

Olemme sitoutuneet varmistamaan oikeudenmukaiset työehdot kaikille työntekijöillemme. Lisäksi odotamme hankintaketjuiltamme saman periaatteen noudattamista sekä valvomme sen toteutumista. Kohtelemme työntekijöitämme, alihankkijoitamme ja sidosryhmiämme tasavertaisesti, emmekä suvaitse minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Valvomme muiden oikeudenmukaisen kohtelun toteutumista, ja työntekijämme voivat tehdä ilmoituksia asiattomasta kohtelusta vapaasti ilman pelkoa vastatoimista. Emme hyväksy pakkotyötä tai lapsityövoimaa ja kunnioitamme vapaan järjestäytymisen oikeutta. Vaalimme monimuotoisuutta ja yrityskulttuuria, jossa kaikilla on mahdollisuus käyttää ääntään ja tulla kuulluksi.

#### 2 Ympäristö, yhteisöt, työterveys ja -turvallisuus

Edistämme luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä hankkeiden koko elinkaaren ajan rakentamisesta elinkaaren loppuun. Toimimme aktiivisesti ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi seuraamalla ja analysoimalla säännöllisesti kasvihuonekaasupäästöjen lähteitä omassa toiminnassamme, mukaan lukien hankkeiden kehitys- ja rakentamisvaiheet. Noudatamme meitä koskevia ympäristövaatimuksia ja pyrimme aktiivisesti mittaamaan sekä pienentämään hiilijalanjälkeämme. Yhteistyökumppaneiden edellyttämme pyrkivän minimoimaan jätteesä sekä ilma-, maaperä- ja vesipäästöt ja aktiivisesti edistämään materiaalien kierrätystä ja uudelleenkäyttöä. Olemme yhteydessä paikallisiin yhteisöihin ja toimijoihin hankkeidemme eri vaiheissa, jotta ymmärrämme sidosryhmiemme prioriteetteja ja voimme reagoida heidän esittämiinsä huolenaiheisiin.



# ILMATAR

Työterveys ja -turvallisuus ovat meille äärimmäisen tärkeitä asioita, ja olemme sitoutuneita minimoimaan riskit sekä huolehtimaan siitä, että kaikkien työntekijöidemme työympäristö on mahdollisimman turvallinen. Otamme työntekijämme aktiivisesti mukaan turvallisuustyöhön ja arvioimme säännöllisesti riskejä ja riskien hallintamahdollisuuksia. Edellytämme Yhteistyökumppaneidemme ottavan vastuun työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta sekä noudattavan lakeja ja säädöksiä sekä kansainvälisiä standardeja turvallisten työolojen takaamiseksi.

## 4 Korruption vastaisuus ja kilpailua koskevien säännösten noudattaminen

Meillä on lahjonnan ja korruption osalta nollatoleranssi, emmekä lupaa tai maksa lahjuksia tai laittomia maksuja viranomaisille tai muille osapuolille taikka neuvo tai kehota ketään tarjoamaan tai hyväksymään niitä meidän puolestamme.

Kohtelemme Yhteistyökumppaneitamme ammattimaisesti, oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti objektiivisiin tekijöihin perustuen, emmekä anna omien mieltymystemme ja kiinnostustemme vaikuttaa suhtautumiseemme. Olemme totuudenmukaisia ja läpinäkyviä kanssakäymisessämme asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa ja pidättäydymme vaikuttamasta heidän päätöksiinsä asiattomien maksujen tai etujen avulla.

Uskomme rehelliseen kilpailuun ja noudatamme poikkeuksetta kaikkea kilpailulainsäädäntöä.

## 5 Rahanpesun vastustaminen ja kauppapakotteet

Emme salli terrorismin rahoittamisen tai rahanpesun tukemista tai edistämistä. Edellytämme, että kaikkia asiakkaita ja järjestelyjä analysoidaan kriittisesti ja kattavasti. Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja ja säädöksiä sekä kaikkia meitä velvoittavia talous- ja kauppapakotteita.

## 6 Luottamuksellisuus ja henkilökohtaiset tiedot

Käsittelemme meille uskottua luottamuksellista tietoa huolellisesti sopimusten ja lainsäädännön mukaisesti varmistaen tiedon salassa pysymisen. Noudatamme Euroopan energiamarkkinoiden sisäpiiritietoa koskevaa lainsäädäntöä kuten REMIT-asetusta, joilla mahdollistetaan avoin ja rehellinen kilpailu markkinoilla.

Henkilötietojen käsittelyssä ja henkilötietojemme siirtämisessä kolmansien käsiteltäväksi noudatamme sovellettavia säädöksiä ja määräyksiä ilman poikkeuksia.

## 7 Lakien noudattaminen

Yhtiönä noudatamme, ja edellytämme henkilökuntaamme noudattavan kaikissa työtehtävissään soveltuvaa lainsäädäntöä sekä toimintaamme liittyviä ammattisäännöstöjä. Emme ole osallisena liiketoimissa, investoinneissa tai muissa järjestelyissä, joiden tarkoituksena on kiertää ja/tai välttää veroja tai tavoitella perusteetonta veroetua lainvastaisella tavalla.

## III Epäkohdista ilmoittaminen

Kehotamme työntekijöitämme ja kaikkia muita toimijoita vaikutuspiirissämme tekemään ilmoituksen kaikista epäasianmukaiseen käytökseen liittyvistä huolenaiheista ja epäilyistä viivytyksettä.

Väärinkäytökset tai epäilykset voi ilmoittaa Ilmattaren Whistleblow-alustalla <https://app.easywhistle.com/report/ilmatar/>. Ilmattaren Legal & Compliance -organisaatio käsittelee valitukset puolueettomasti ja ammattimaisesti seitsemän (7) päivän aikana.

